



<組合より>

旧年中も大変お世話になりました。本年もよろしくお願いたします。

<お知らせ>

- ・ 福岡県（直方市）本年度から外国人技能実習生の日本語教室開講

<https://www3.nhk.or.jp/fukuoka-news/20211223/5010014307.html>



- ・ 生活の知識 外国人学ぶ 小林市が日本語教室開講

https://www.the-miyanichi.co.jp/chiiki/category_11/58842.html



- ・ 厚生労働省では、外国人労働者等に対して適切な技能講習が実施されるよう、委託事業「技能講習補助教材作成事業」において補助教材を作成し、**多言語化**を進めています。ぜひ、ご活用ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11114.html



- ・ 福岡教育センター（技能講習/特別教育/安全衛生教育）

<https://www.cat-kyushu.co.jp/kc/branch/fukuoka>



- ・ 海外送出し紹介

- ・ 「外国人社員と働く職場の労務管理（20210402）より」

<http://www.mhlw.go.jp/content/000761492.pdf>



- ・ 帰国便の参考情報

- ・ 3月度の試験予定

<お願い>

- ① 在留資格更新における必要書類の案内書類部より問合せの際はご協力お願いします。
- ② 技能実習責任者講習、技能実習責任者講習、生活指導員講習の期限切れでしたら再受講をお願いいたします。
- ③ 雇用条件と実際の就業時間に違いがある場合、更新や見直しが必要な場合は、組合へご連絡お願いします。





福岡県（直方市） 日本語教育情報

<https://www3.nhk.or.jp/fukuoka-news/20211223/5010014307.html>

宮崎県（小林市）

https://www.the-miyanichi.co.jp/chiiki/category_11/_58842.html



NHK NEWS WEB

福岡 NEWS WEB

福岡県 2022年度 から外国人技能実習生の日本語教室開講へ

12月23日 12時31分



福岡県は、外国人技能実習生のため市町村や企業などと連携して、来年度から日本語教室を開講する方針を固めました。実習生を受け入れる企業からは歓迎の声が上がっています。福岡県によりますと、県内で働く外国人技能実習生は去年末の時点で1万3000人余りで、5年間

2021年（令和）

ホーム > 地域の話 > きりしま >

地域の話 ▾

きりしま

一覧

いいね! 157

シェア 157

ツイート

LINEで送る

生活の知識 外国人学ぶ 小林市が日本語教室開講

2021年12月25日

小林市内で暮らす外国人がより地域とつながることができるよう、市は「地域日本語教室KIZUNA」を開講している。5カ国18人が日本での生活について学びながら、地元住民との交流も楽しんでいる。

文化庁の事業を活用し、2020年度に続いて実施。来年2月までの3カ月間、7回にわたって開催する。今月18日には「病院」をテーマに開き、体調の伝え方や薬の「食前」「食後」の意味などを勉強した。





https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11114.html



特別教育情報

言語切替 日本語 ? 点字ダウンロード サイト閲覧支援ツール起動 (ヘルプ) 文字サイズの変更 標準 大 特大 English site



ホーム

本文へ お問い合わせ窓口 よくある御質問 サイトマップ 国民参加の場

Google カスタム検索

検索

テーマ別に探す

報道・広報

政策について

厚生労働省について

統計情報・白書

所管の法令等

申請・募集・情報公開

ホーム > 政策について > 分野別の政策一覧 > 雇用・労働 > 労働基準 > 安全・衛生 > 技能講習補助教材

技能講習補助教材

厚生労働省では、外国人労働者等に対して適切な技能講習が実施されるよう、委託事業「技能講習補助教材作成事業」において補助教材を作成し、多言語化を進めています。ぜひ、ご活用ください。

なお、この補助教材は外国人労働者等に対して専門的用語等の理解を促すことを目的としたものです。このため、技能講習の実施に当たっては、補助教材単独で使用するのではなく、登録教育機関が提供する講習テキストと併用することが必要となりますので、ご注意ください。

※補助テキストについて：補助テキストは見開いた左右のページが日本語と外国語の対訳形式になるように設計されております。参考とした講習テキストは各言語（日本語を除く）の表紙裏に記載がございます。

政策について

▼ 分野別の政策一覧

▶ [健康・医療](#)

▶ [子ども・子育て](#)

▶ [福祉・介護](#)

▼ [フォークリフト運転技能講習](#) ▼ [玉掛け技能講習](#) ▼ [床上操作式クレーン運転技能講習](#)

▼ [小型移動式クレーン運転技能講習](#) ▼ [ガス溶接技能講習](#)

▼ [車両系建設機械（整地・運搬・積込み用及び掘削用）運転技能講習](#)

▼ [車両系建設機械（解体用）運転技能講習](#)



https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11114.html



特別教育情報

各種言語揃っています。
関連ございましたら、ご一読お願いします。

フォークリフト運転技能講習

補助テキスト 玉掛け技能講習

- PDF 日本語 [PDF形式: 4,...
- PDF 中国語 [PDF形式: 4,...
- PDF タガログ語 [PDF形式: 4,...
- PDF 韓国語 [PDF形式: 5,...
- PDF ミャンマー語 [PDF形式: 5,...
- PDF ネパール語 [PDF形式: 5,...
- PDF スペイン語 [PDF形式: 5,...

補助テキスト

- PDF 日本語 [PDF形式: 4,...
- PDF 中国語 [PDF形式: 4,...
- PDF タガログ語 [PDF形式: 4,...
- PDF 韓国語 [PDF形式: 5,...
- PDF ミャンマー語 [PDF形式: 5,...
- PDF ネパール語 [PDF形式: 5,...
- PDF スペイン語 [PDF形式: 5,...

講習用パワーポイント

- PPT 日本語 [PPT形式: 5,...
- PPT 中国語 [PPT形式: 5,...
- PPT タガログ語 [PPT形式: 5,...
- PPT 韓国語 [PPT形式: 1,...
- PPT ミャンマー語 [PPT形式: 1,...
- PPT ネパール語 [PPT形式: 1,...
- PPT スペイン語 [PPT形式: 1,...

講習用パワーポイント

- PPT 日本語 [PPT形式: 5,...
- PPT 中国語 [PPT形式: 5,...
- PPT タガログ語 [PPT形式: 5,...
- PPT 韓国語 [PPT形式: 1,...
- PPT ミャンマー語 [PPT形式: 1,...
- PPT ネパール語 [PPT形式: 1,...
- PPT スペイン語 [PPT形式: 1,...

床上操作式クレーン運転技能講習

補助テキスト

- PDF 日本語 [PDF形式: 6,787]
- PDF 中国語 [PDF形式: 13,72]
- PDF タガログ語 [PDF形式: 8]
- PDF 韓国語 [PDF形式: 14,16]
- PDF ミャンマー語 [PDF形式: 14,16]
- PDF ネパール語 [PDF形式: 8]
- PDF スペイン語 [PDF形式: 3]

講習用パワーポイント

- PPT 日本語 [PPT形式: 2,214]
- PPT 中国語 [PPT形式: 2,823]
- PPT タガログ語 [PPT形式: 2,...
- PPT 韓国語 [PPT形式: 2,281]
- PPT ミャンマー語 [PPT形式: 2,...
- PPT ネパール語 [PPT形式: 2,...
- PPT スペイン語 [PPT形式: 2,...

小型移動式クレーン運転技能講習

補助テキスト ガス溶接技能講習

- PDF 日本語 [PDF形式: 7,036KB]
- PDF 中国語 [PDF形式: 8,412KB]
- PDF タガログ語 [PDF形式: 7,122KB]
- PDF 韓国語 [PDF形式: 7,122KB]
- PDF ミャンマー語 [PDF形式: 7,122KB]
- PDF ネパール語 [PDF形式: 7,122KB]
- PDF スペイン語 [PDF形式: 7,122KB]

補助テキスト

- PDF 日本語 [PDF形式: 7,036KB]
- PDF 中国語 [PDF形式: 8,412KB]
- PDF タガログ語 [PDF形式: 7,122KB]

講習用パワーポイント

- PPT 日本語 [PPT形式: 8,169KB]
- PPT 中国語 [PPT形式: 8,227KB]
- PPT タガログ語 [PPT形式: 8,229KB]

講習用パワーポイント

- PPT 日本語 [PPT形式: 15,296KB]
- PPT 中国語 [PPT形式: 15,296KB]
- PPT タガログ語 [PPT形式: 15,296KB]

- PPT 日本語 [PPT形式: 15,296KB]
- PPT 中国語 [PPT形式: 15,296KB]
- PPT タガログ語 [PPT形式: 15,296KB]
- PPT インドネシア語 [PPT形式: 15,296KB]
- PPT モンゴル語 [PPT形式: 15,299KB]

車両系建設機械（整地・運搬・積込み用及び掘削用）運転技能講習

補助テキスト

- PDF 日本語 [PDF形式: 16,400KB]
- PDF 中国語 [PDF形式: 10,104KB]
- PDF タガログ語 [PDF形式: 14,038KB]
- PDF 英語 [PDF形式: 13,192KB]
- PDF ベトナム語 [PDF形式: 11,716KB]
- PDF インドネシア語 [PDF形式: 9,821KB]

車両系建設機械（解体用）運転技能講習

補助テキスト

- PDF 日本語 [PDF形式: 29,158KB]
- PDF 中国語 [PDF形式: 10,478KB]
- PDF タガログ語 [PDF形式: 9,975KB]
- PDF 英語 [PDF形式: 9,184KB]
- PDF ベトナム語 [PDF形式: 15,546KB]
- PDF インドネシア語 [PDF形式: 10,576KB]

Phương pháp đo đường kính dây cáp

ベトナム語

Sai Đúng

Pressure regulator (ataryoku chousei ki)

インドネシア語

Fig. 1-17: Acetylene (asachiren) gas regulator

Fig. 1-18: Oxygen (sanso) regulator mounting screws



科目・コース別受付時間

<https://www.cat-kyushu.co.jp/kc/branch/fukuoka>

受講科目及び受講コースによって開講時間が異なります。受講に際しては下記一覧表をご確認ください。

受付時間に遅れた場合は受講出来ない事がありますので時間厳守をお願いします。

特別教育情報

午前8時15分受付開始

床上操作式クレーン
20時間(3日)コース
小型移動式クレーン
20時間(3日)コース
ガス溶接
13時間(2日)コース
フォークリフト
35時間(5日)コース 31時間(4日)コース 15時間(3日)コース 11時間(2日)コース

午前10時30分受付開始

高所作業車
12時間(2日)コース

午後12時45分受付開始

床上操作式クレーン
16時間(2.5日)コース
小型移動式クレーン
16時間(2.5日)コース
玉掛け
19時間(3日)コース

車両系建設機械(整地等)
38時間(6日)コース
18時間(3日)コース
14時間(2日)コース
車両系(解体用)
5時間(1日)コース
不整地運搬車
15時間(3日)コース
11時間(2日)コース
高所作業車
17時間(3日)コース
14時間(2日)コース
玉掛け
19時間(3日)コース
16時間(2日)コース
作業主任者技能講習
全てのコース
特別教育・安全衛生教育
全てのコース

福岡労働局長登録教育機関
キャタピラー九州株式会社
福岡教習センター
電話でのお問い合わせ
092-924-1455
電話受付：08:00~17:00

九州以外で受講希望の方
キャタピラー教習所
Caterpillar Operator Training Ltd.
📅 日程表
✉️ お問い合わせ

拠点トップ	講習案内・申込	申込書ダウンロード	受講開始時間	アクセス	助成金制度	受講の際の注意 (申込先確認)	よくある質問
-------	---------	-----------	--------	------	-------	--------------------	--------

トップ / 教育メイン / 福岡教習センター / 講習案内・申込

講習案内・申込

COURSE GUIDE

キャタピラー九州教習センターでは、労働安全衛生法に基づく各種の講習会を開催しています。
機械装置の運転や特定の作業に関する資格を取り扱っております。



技能講習



特別教育



安全衛生教育



info@assist-int.com

差出人: 株式会社セントラルツアーズ 中室 <nakamuro@atabi.co.jp>
送信日時: 2021年12月27日 月曜日 0:28
宛先: 株式会社セントラルツアーズ 中室
件名: 外国人実習生受入監理団体 様///【~ベトナム向け-】ベトナム定期便再開のお知らせにつ
て ///セントラルツアーズ (担当: 中室)
添付ファイル: ベトナム航空定期便.pdf; ベトジェット定期便.pdf

外国人実習生受入監理団体 様

いつもお世話になっております。
セントラルツアーズの中室です。

先週 12月24日にベトナムへの定期便に関する情報をご案内いたしましたので
本メールにて共有致します。
各航空会社の書面は添付ファイルの通り出ておりますが、
既にベトナム航空のホーチミン行きに関する情報は下記の通り更新されており、
まだ不確定要素も多いかと思っております。

■ **ベトナム航空 (受託手荷物: 23kg×2個・持込手荷物: 7kg×1個)**
■ **想定価格: 約 100,000 円〜 (諸税込み価格)**

● **ハノイ行き 2022年01月06日より 週2便**

VN311 成田/1035 発 ⇒ ハノイ/1435 着 木曜日・日曜日
VN310 ハノイ/0110 発 ⇒ 成田/0745 着 木曜日・日曜日

● **ホーチミン行き 2022年01月09日より 週1便**

VN301 成田/0930 発 ⇒ ホーチミン/1415 着 土曜日
VN300 ホーチミン/0010 発 ⇒ 成田/0745 着 土曜日

■ **ベトジェット航空 (受託手荷物: 有料・持込手荷物: 7kg×1個)**
■ **想定価格: 約 60,000 円〜 (諸税込み価格)**

● **ハノイ行き 2022年01月06日より 週1便**

VJ932 成田/0930 発 ⇒ ハノイ/1400 着 木曜日
VJ933 ハノイ/0055 発 ⇒ 成田/0800 着 木曜日

上記、定期便再開の発表を受けて
弊社では下記の事項の確認を行っております。

- ① ベトナム到着後の隔離ホテル手配は必要か? 不要か?
- ② 日本出発前のPCR検査は必要か? 不要か?
- ③ ワクチン接種回数による制限はあるか? ないか?

1

④ **現在、特別チャーター便手配済の予約はどうなるのか?**

年の瀬の時期の発表と言う事と年始早々からの定期便再開予定である事から
混乱が予想されます。
また、前回の共有メールでのワクチン接種者の隔離免除と併せて
改めて情報が入り次第、共有致します。

◆…株式会社セントラルツアーズ

〒650-0021

◆…兵庫県神戸市中央区三ノ宮町2丁目11番1号・A-1 センタープラザ西館B1F

◆…担当: 中室 清文 (NAKAMURO KIYOFUMI)

◆…携帯: 090-3926-2678 ※外出が多いためご遠慮なく携帯までご連絡下さいませ。

◆…TEL: 078-392-2008 FAX: 078-391-0643



ベトナム航空 日本支社
2021年12月24日

お客様各位

成田=ハノイ/ホーチミンシティ線 定期運航便再開のお知らせ



平素はベトナム航空をご利用いただきありがとうございます。
弊社では、2022年1月6日(木)より、成田=ハノイ線 (以後、週2便)・2022年1月11日(火)より、成田=ホ
ーチミン線 (以後、週1便) の定期運航便の再開を発表しましたのでお知らせいたします。下記運航便は、ベトナム
政府当局による国際線の定期運航便一時停止措置後、1年9か月ぶりに再開をするスケジュールとなっております。
尚、その他路線を含めた、冬季運航スケジュール(2022年1月1日以降)については本社の決定後、追って告知
させていただきます。

■ **運航路線**

運航日	便名	出発地	到着地	出発時刻	到着時刻	運航機材	
2022年 1月6日 ~ 3月26日	毎週 水・日曜日	VN310	ハノイ	成田	1:10	7:45	B787 または A350
		VN311	成田	ハノイ	10:35	14:35	
2022年 1月11日 ~ 3月26日	毎週 火曜日	VN300	ホーチミンシティ	成田	0:10	7:45	B787 または A350
		VN301	成田	ホーチミンシティ	9:30	14:15	

*運航スケジュール・機材は、予告なしに変更される場合がございます。

入国必要書類については、ベトナム政府当局のガイドラインに従います。アップデートインフォメーションについては、
別途ご案内をします。

ベトナム航空 (スカイチームアライアンスメンバー) は、2021年7月に英国の航空会社評価機関であるSKYTRAX社
の新型コロナウイルス感染症対策に関する評価「COVID-19 SAFETY RATING」において、最高評価の5スター
を獲得しました。

また、最新鋭のボーイング787-9ドリームライナーとエアバスA350-900XWBを運航し、サービスに重点を置くとともに
SKYTRAX社より4年連続で4つ星エアラインの認定を受けております。

以上



旅行会社 各位

2021年12月24日

ベトジェットエア 成田=ハノイ線の定期便 (NRT/HAN) 運航再開のご案内

拝啓、平素は格別のお引立てをいただき、厚く御礼申し上げます。
新型コロナウイルスの影響は続いておりますが、ハノイ発成田行の一部定期便を2022年1月6日より再開させていただきます。
航空券のご予約・発券は GDS、WEB 上で可能ですが、ベトナム・日本への入国に関する要件は、最新情報を確認いた
だきながら販売にご協力をお願いします。よろしくお願ひ申し上げます。

対象便

Flight No.	Route	STD	STA	DAY	Period
V932	HAN-NRT	0:55	08:00	THU	06-Jan-26-Mar-2022
V933	NRT-HAN	9:30	14:00	THU	06-Jan-26-Mar-2022

*上記運航計画および成田空港への搭乗可能旅客数は、その都度予告なしに変更される可能性があります。

*入国要件に関してはベトナム大使館、公的機関のウェブサイト等で最新情報をご確認ください。

*成田・ハノイでのチェックイン時の必要要件に関しましては、ベトジェットエア ウェブサイトにてお知らせさせていただきます。

ベトジェットエア日本総代理店



令和4年3月試験予定

- 3/7 福岡県：[壁装](#)
- 3/8 鹿児島県：[塗装](#)
- 3/14 高知県：[大工](#)
- 3/21 愛媛県：[大工](#)

アシスト国際事業協同組合
[試験対策サイト](#)
[CLICK](#)
からもご覧いただけます



試験関係のお問い合わせは
こちらまで↓

shiken@assist-int.com

試験に一発合格 のコツ② 【きほんのキ】

試験には、制限時間が設けられています。

制限時間内に仕上げるのが
大きなポイントです！
指導の際に、各手順ごとに
時間を測って
練習に臨んでみてください！



<http://www.mhlw.go.jp/content/000761492.pdf>



外国人社員と働く職場の労務管理に使える ポイント・例文集

～日本人社員、外国人社員ともに働きやすい職場をつくるために～

令和3年3月 【委託】厚生労働省職業安定局外国人雇用対策課 【受託】株式会社 BRICK's
本冊子は、「雇用管理に役立つ多言語用語集及び翻訳データの作成・普及事業に係る有識者
研究会」における検討の結果を基に作成されたものです。



外国人社員と働く職場の労務管理に使える ポイント・例文集

～日本人社員、外国人社員ともに働きやすい職場をつくるために～

<http://www.mhlw.go.jp/content/000761492.pdf>



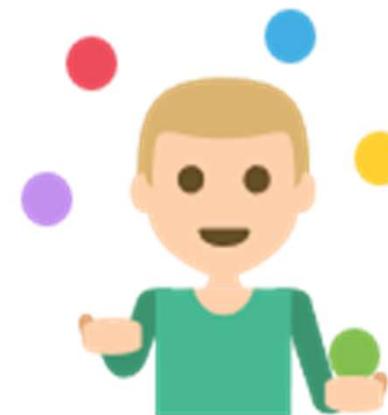
令和3年3月 【委託】厚生労働省職業安定局外国人雇用対策課 【受託】株式会社 BRICK's
本冊子は、「雇用管理に役立つ多言語用語集及び翻訳データの作成・普及事業に係る有識者研究会」における検討の結果を基に作成されたものです。

「外国人社員と働く職場の労務管理（20210402）より」

目次

1. 採用	4	
① 採用後に労働者が提出する書類について説明するとき	4	6月
② 試用期間について説明するとき	6	
2. 賃金	8	
① 賃金について説明するとき	8	7月
② 基本給について説明するとき	9	
③ 各種手当について説明するとき	11	
④ 割増賃金について説明するとき	14	
⑤ 賃金の支払い方法について説明するとき	17	
⑥ 税金や社会保険料について説明するとき	18	
⑦ 年末調整や確定申告について説明するとき	23	11月
⑧ 賞与（ボーナス）	25	
⑨ 昇給・人事評価	25	11月
3. 労働時間及び休暇	27	
① 働く時間と休み時間について説明するとき	27	5月
② 休みの日について説明するとき	32	
③ 決まった時間以外や休みの日に働く場合の説明をするとき	34	
④ 有給休暇について説明をするとき	35	5月
⑤ 育児・介護や看護のための休みについて説明するとき	39	
⑥ 代替休暇について説明するとき	42	
⑦ 会社の都合で特別に休みにした間の給料について説明するとき	44	
4. 異動、退職及び解雇	46	
① 人事異動について説明するとき	46	1月
② 退職について説明するとき	47	1月
③ 退職について説明するとき	47	1月
④ 解雇について説明するとき	51	1月
⑤ 懲戒について説明するとき	52	1月
5. 安全衛生及び災害補償	54	
① 健康診断について説明するとき	54	10月
② 災害補償について説明するとき	55	10月
6. ハラスメント	57	
① パワーハラスメントについて説明するとき	57	12月
② セクシュアルハラスメントについて説明するとき	58	12月
③ マタニティハラスメントについて説明するとき	59	12月

④ その他のハラスメントについて説明するとき	60	4月
7. 退職金	62	
① 退職金の支給について説明するとき	62	
② 退職金の額について説明するとき	63	
③ 退職金の支払い方法及び支払時期について説明するとき	64	
8. 在留資格	65	
① 在留資格とは	65	
② 働く時間と休み時間を説明するとき	68	
③ その他	68	
9. 正社員以外の働き方	70	
① 働き方の種類	70	
② 雇止めについて説明するとき	71	
③ 無期労働契約への転換について説明するとき	71	
④ 派遣・請負について説明するとき	72	
⑤ 同一労働同一賃金とは	74	4月
コラム：外国人雇用企業の好事例集	75	
1. アクロスロード株式会社	75	
2. 株式会社 井口機工製作所	76	
3. テクノプロ・ホールディングス株式会社	77	
4. 株式会社ウニードス	78	





<http://www.mhlw.go.jp/content/000761492.pdf>



46～52ページ
異動、退職及び解雇について

4. 異動、退職及び解雇

① 人事異動について説明するとき

(1)外国人の方へ説明する際のポイント

日本では、会社から一方的に人事異動の指示を受ける場合も一般的です。
一方、外国ではポジションに応じて社員を採用することが多く、配置転換をするための人事異動の発令権を会社側が有していることは少ないです。そのため、事前の説明なしに転動等を命じられると、外国人社員にとって理解できず、離職につながるケースも考えられます(これは、転動先が本人の母国である場合も、同様です。)。また、就業場所等で宗教上の配慮が必要な場合もあります。

人事異動については、就業規則に明記することはもちろん、外国人に対してはあらかじめ、会社の規則に記載の事項(例えば、人事異動の発令権は会社が有しているため労働者側は基本的に異動や転動に合意しなければならないこと等)や何年目でのどのような異動や転動があり得るのかという具体的なケースについて、丁寧に説明する必要があります。また、自身が望むキャリアパスとは関係ない部署への異動を命じられた際に、外国人の方は混乱することもあります。日本ではジョブローテーションにより全方位的な視点が養われるという前提を持つ人も多くいますが、外国人の方は同じではありません。また、逆に、本人が他部署への異動を希望する場合でも、在留資格の観点から、柔軟な異動が難しいケースが存在します。この前提の違いにも注意して、異動や転動が決まった後ではなく、入社したタイミングなどで事前説明するようにしましょう。

(2)外国人の方への説明例

- ・この会社には、たくさんの部署(会社の中で仕事の種類で分けた働く場所)があります。その中から、会社は、あなたが働く部署を決めることができます。
- ・あなたは、いま〇〇部で働いていますが、会社が、あなたに「ここで働いてください」と命令することがあります。あなたが働きたい部署ではないかもしれませんが、会社は、〇〇部で働いた経験が、あなたにとって大切だと考えて、あなたにそのように命令します。
- ・あなたは、どうしても仕方がない。
- ・あなたの在留資格は、働く内容「働きたい」と言っても、できない

<参考>モデル就業規則やさしい日本語
第8条 働く場所や仕事の内容を

② 休職について説明するとき

(1)外国人の方へ説明する際のポイント

「休職」、「休暇」、「休業」は間違えやすい部分です。特に、休みの間も給料が出るかどうかはトラブルにつながる場合があります。3つの休みの違いを説明できるようにしましょう。

(2)外国人の方への説明例

- ・休職は、あなたが、あなたの都合で働けなくなって、会社があなたに「休んでください」と言って長い間会社を休むことです。
- ・あなたが休む理由によって、休職か、休暇か、休業かが変わります。
- ・「休職」と「休暇」と「休業」は間違えやすいので、気を付けてください。どんな理由でどんな休みになるかは、次の表に書いてあります。

	どんな休み	会社からもらえるお金	国からもらえるお金
休職	仕事以外でのけが・病気などで働けないとき	もらえません	場合によります
休暇	自分で「休みたい」と言って会社に許可をもらったとき	休暇の日数などによります	もらえません
休業	①会社の都合で、会社が「休んでください」と言ったとき	もらえます	もらえません
	②仕事上のけが・病気で働くことができないとき	休業3日目まではあり 休業4日目以降は会社によって違います	休業3日目まではなし 休業4日目以降はあります
	③子どもを産むために休むとき	会社によって違います	あります
	④育児や介護のために休むとき	会社によって違います	あります

4. 異動、退職及び解雇 46

① 人事異動について説明するとき 46

② 休職について説明するとき 47

③ 退職について説明するとき 47

④ 解雇について説明するとき 51

⑤ 懲戒について説明するとき 52

働くことを